



VEDTEKTER FOR FLEKKERØY MISJONSKIRKE

Pr mars 2025

§ 1 MENIGHETENS NAVN

Menighetens navn er Flekkerøy misjonskirke.
Menigheten er tilsluttet Misjonskirken Norge (MKN).

§ 2 MENIGHETENS VISJON OG VERDIER

2.1 Visjon

Vi vil at alle mennesker skal få del i det livet Gud har for dem

- lokalt, nasjonalt og internasjonalt

Vi vil se mennesker gjort til etterfølgere av Jesus

- gjennom livsnære grupper i nærområdet

Vi vil se mennesker komme sammen for å feire gudstjeneste

- en møteplass for Gud og hverandre

2.2 Formål

Flekkerøy Misjonskirke er til for å lede stadig nye mennesker til tro på Jesus, inkludere dem i menigheten, hjelpe dem å vokse i troen og finne sin tjeneste, og sende dem ut for å vinne nye mennesker – alt til Guds ære.

Johannes 20:21 "Som Far har sendt meg, sender jeg dere"

2.3 Motto

Å leve for noe større. Der du er – der du bor.

2.4 Verdier

Vi vil være en menighet som er:

- Jesusfokusert
- Sjenerøs
- Multipliserende
- Utrustende
- Ekte og Relevant
- Økumenisk
- Livsnær

2.5 Misjonskirken Norges formål og visjon

For øvrig slutter menigheten seg til MKNs formål for menigheter og visjon.

Formål:

Menigheten skal

- være en åpen og levende menighet som inkluderer alt Guds folk
- arbeide for synlig enhet mellom kristne og lokale menigheter
- arbeide for medmenneskers omvendelse
- hjelpe barn og ungdom fram til et selvstendig og bevisst liv i Kristus
- utfordre og utruste menighetens medlemmer til å ta del i det evangeliserende, diakonale og disippelbyggende arbeidet
- plante og vise omsorg for nye menigheter
- påvirke lokalmiljøet positivt gjennom åndelig og sosialt arbeid
- være delaktig i Misjonskirken Norges nasjonale og internasjonale arbeid gjennom blant annet å delta økonomisk etter evne, med intensjon om å bidra med ti prosent eller mer av menighetens inntekter
- være delaktig i Misjonskirken UNGs nasjonale og internasjonale arbeid gjennom blant annet å delta økonomisk etter evne, med intensjon om å bidra med én prosent eller mer av menighetens inntekter

Visjon:

Guds barns enhet og menneskers frelse.

§ 3 MENIGHETSPRINSIPPER

- Bibelen er menighetens overordnede rettesnor for tro, liv og lære.
- Menigheten bygger på Den apostoliske trosbekjennelse.
- Medlemskap er åpent for alle som ved troen på den treenige Gud, Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd, har tatt imot frelsen i Kristus Jesus og ønsker å leve etter Guds ord (se ellers §4).
- Innen menigheten skal det råde full samvittighetsfrihet, med hensyn til syn på dåp¹, nattverd og eventuelt medlemskap i annet evangelisk trossamfunn.
- Menigheten vil ha en enhetlig forkynnelse om hva kristen dåp er. Det vil være opp til den enkelte person/ foresatte å bestemme dåpstidspunktet. Menigheten vil at alle barn som blir født av foreldre som er medlemmer i menigheten enten velsignes eller døpes. Ved barnedåp må minimum en av barnets foreldre bekjenne troen på Jesus. (Vedlegg I)
- Alle medlemmer bør være døpt i den treenige Guds navn.
- Menigheten bygger på et kongregasjonalistisk menighetssyn.²

1 Dåp i Misjonskirkens menigheter skjer i Faderens, Sønnens og Den Hellige Ånds navn. Full samvittighetsfrihet med hensyn til dåp innebærer det enkelte medlems rett til selv å kunne beholde sitt syn på dåpen, uavhengig av hva som måtte praktiseres i menigheten. Men det innebærer ikke en rett til å kunne få utført en hvilken som helst dåp i menigheten. Det innebærer også den enkelte pastor/forkynner/leders rett til kun å praktisere sitt syn på dåpen.

2 Hver menighet er selvstendig og har gjennom å tilhøre Misjonskirken Norge, sluttet seg til Misjonskirken Norges menighetsprinsipper, for i fellesskap å virke for Guds rikes vekst og utbredelse lokalt, nasjonalt og globalt.



§ 4 MEDLEMSKAP

4.1 Medlemskriterier

Medlemskap i menigheten er for mennesker som

- ved troen på den treenige Gud har tatt i mot frelsen i Kristus Jesus
- ønsker å leve etter Guds ord
- ønsker å dele fellesskap og ansvar sammen
- er gjort kjent med og kan gi sitt samtykke til menighetens visjon og verdier, samt vedtekter
- har fylt 15 år

4.2 Medlemsrettigheter

Medlemmer har tale- og stemmerett i menighetsmøter og på årsmøte.

4.3 Medlemsopptagelse

Den som ønsker medlemskap, sender søknad om dette til menighetens lederskap.

Menighetens lederskap skal gi søkeren kjennskap til menighetens visjon og verdier, samt vedtekter. Gjennom personlig samtale skal lederskapet også gjøre seg kjent med søkeren.

Menighetens lederskap behandler søknaden. Ved godkjenning av søknaden opptas vedkommende som medlem i et offentlig møte.

4.4 Opphør av medlemskap

- Den som ønsker å melde seg ut av menigheten, sender skriftlig melding til menighetens lederskap.
- Et medlem som aktivt motarbeider menighetens visjon, verdier og vedtekter og som ikke retter seg etter gjentatte oppfordringer fra menighetens lederskap, kan fratas sitt medlemskap. Avgjørelsen fattes av lederskapet, men kan etter anmodning fra det aktuelle medlem bringes inn for menighetsmøtet til endelig avgjørelse.

4.5 Medlemskap i det registrerte trossamfunnet

Før den som søker kan tas opp som medlem i trossamfunnet må det

- enten foreligge skriftlig utmelding fra annet trossamfunn
- eller godtgjøres at den som søker ikke er medlem i et annet trossamfunn

Den som ønsker å melde seg ut av trossamfunnet må sende skriftlig utmelding til den registrerte forstander.

§ 5 BARNE- OG UNGDOMSARBEID

Det skal legges til rette for at barn og ungdom opplever seg som en integrert del av menigheten.

Menighetens barne- og ungdomsgrupper er tilsluttet Misjonskirken UNG.

5.1 Politiattest

Det kreves politiattest av alle som skal utføre oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige. Pålegget gjelder uavhengig av om vedkommende er ansatt, eller arbeider frivillig i Flekkerøy Misjonskirke. Menigheten følger for øvrig de retningslinjene som Misjonskirken Norge har anbefalt sine menigheter når det gjelder situasjoner med overgrep/ grenseoverskridende adferd.

§ 6 ÅRSMØTET

Årsmøtet er menighetens øverste myndighet. Menigheten avholder ordinært årsmøte en gang i året. Ekstraordinært årsmøte avholdes hvis menighetens lederskap vedtar det, eller mer enn en tredjedel av menighetens medlemmer krever det.

Årsmøtet innkalles skriftlig med forslag til dagsorden, årsberetning, årsregnskap og valgkomiteens foreløpige orientering, senest fjorten dager før årsmøtet.

6.1 Vedtaksmyndighet

Lovlig innkalt årsmøte er beslutningsdyktig med det antall medlemmer som er fremmøtt. Votering i ordinære saker avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet faller forslaget.

Dersom noen foreslår at en sak skal avgjøres ved kvalifisert flertall (to tredjedeler av avgitte stemmer), skal forslaget straks tas opp til votering og avgjøres ved simpelt flertall.

6.2 Ansvarsområde

Årsmøte behandler:

- Konstituering, med følgende punkter:

- * godkjenning av innkalling
- * godkjenning av dagsorden
- * valg av ordstyrer
- * godkjenning av forretningsorden
- * valg av sekretær og to representanter til å undertegne protokollen
- * valg av tellekorps
- Årsberetning for siste år
- Årsregnskap med revisjonsrapport for siste år
- Planer for arbeidet neste år
- Budsjett for neste år
- Årsrapporter fra menighetens organiserte grupper
- Revisorgodkjent oppstilling over samlede inntekter og utgifter for menighetens organiserte grupper
- Øvrige saker menighetens lederskap legger frem
- Innkomne saker
- Valg

Årsmøtet ledes av menighetens valgte leder inntil ordstyrer er valgt.
Årsmøtet skal kun behandle saker som står på dagsorden.

6.3 Valg

6.3.1 Valg av lederskapet for ny valgperiode

Årsmøtet velger menighetens lederskap. Lederskapets sammensetning fremgår av § 8. Ved særskilt valg velges leder for lederskapet.

Valgperioden for de valgte medlemmene i lederskapet er 3 år. Man kan gjenvelges i lederskapet på ubestemt tid, så fremt man har menighetens og lederskapets fortsatte tillit. (Vedlegg II)

Lederskapsleder velges for 2 år av gangen.

6.3.2 Øvrige valg

Årsmøtet velger:

- Valgkomité. Se § 9 for detaljer vedr hvem denne består av.
- Revisor for menigheten

Alle personvalg skal foretas skriftlig.

§ 7 MENIGHETSMØTET

Menighetsmøtet er menighetens øverste myndighet mellom årsmøtene.
Menighetsmøte avholdes minimum en gang i halvåret.

Menighetsmøtet er et forum der medlemmene:

- Utvikler åndelig fellesskap.
- Inspirerer og bygger hverandre opp.
- Får orientering om lederskapets arbeid.
- Tar stilling til strategier og visjoner.
- Diskuterer og/ eller tar stilling til viktige spørsmål.

Hvis det skal behandles saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, gjelder de samme regler for innkalling, vedtaksmyndighet og konstituering som for årsmøtet.

Menighetsmøtet er åpent for alle i menigheten, også personer som enda ikke har søkt om eller fått godkjent søknad om medlemskap.

§ 8 LEDERSKAP

8.1 Lederskapet

Lederskapet består av:

- valgt leder



- valgte medlemmer (minimum 4, maksimalt 7)
- menighetens hovedpastor
- ansattes representant

Lederskapet velger nestleder internt når de konstituerer seg.

Menighetens hovedpastor og ansattes representant har stemmerett på lik linje med øvrige medlemmer av lederskapet.

Pastoren(e) kan ikke være stedfortreder for den valgte lederen i situasjoner der lederen er tillagt særskilt myndighet.

Lederskapet fastsetter retningslinjer for ansvars- og oppgavefordeling mellom lederskap, pastor og andre ansatte, samt ivaretar arbeidsgiveransvaret for ansatte i menigheten.

8.1.2 Ansvarsområde

Lederskapet skal lede menigheten i samsvar med menighetens visjon, hensikt og vedtekter.

Lederskapets viktigste oppgave er å utruste de andre medlemmene i menigheten til tjeneste. Dette gjøres primært ved å gå foran som et forbilde i tjeneste, samt å utfordre og veilede andre inn i deres tjeneste.

Lederskapet har ansvar for at menighetsmessige handlinger som for eksempel barnevelsignelse, dåp, nattverd, konfirmasjon, vigsel og begravelse, blir ivare tatt.

Lederskapet skal videre

- organisere den daglige ledelse av menigheten
- ta ansvar for føring av menighetens medlemsprotokoll
- følge opp vedtak i årsmøtet og menighetsmøtet
- innstille i alle saker til årsmøtet
- utarbeide årsberetning, regnskap og budsjett for menighetens virksomhet
- forberede valg av valgkomité for årsmøtet
- forberede valg av revisorer for årsmøtet
- forvalte menighetens eiendommer og øvrige midler i samsvar med årsmøtets vedtak og forutsetninger
- ivareta arbeidsgiveransvaret for ansatte i menigheten
- ansette i samsvar med de økonomiske retningslinjene som er gitt av menighetsmøtet. Informere menighetsmøtet om nye ansettelser og endring i ansettelser.

Lederskapet kan knytte til seg enkeltpersoner eller grupper av personer for å ivareta sine oppgaver.

Et samlet lederskap tegner for menigheten, og lederskapets leder sammen med et annet medlem av lederskapet har prokura.

8.1.3 Vedtaksmyndighet

Lederskapet har en generell myndighet innenfor saker som relateres til daglig drift, vedtatte planer og budsjett.

Lederskapet er beslutningsdyktig når femti prosent og minst tre av lederskapets medlemmer deltar i beslutningen. Votering avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har den valgte lederen dobbeltstemme.

Saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning skal legges frem for menighetsmøtet til avgjørelse.

8.2 Pastor og registrert forstander

Menighetens hovedpastor er menighetens hyrde og åndelige leder, men står ansvarlig overfor det valgte lederskapet og menighetsmøtet.

Pastoren(e)s oppgaver bestemmes av menighetens behov og pastorens utrustning og nådegaver. Arbeidskontrakt og arbeidsbeskrivelse skal utarbeides av lederskapet i samråd med den enkelte pastor, og fremlegges for menigheten til orientering.

Lederskapets valgte leder skal minimum en gang pr år ha en medarbeidersamtale med menighetens pastor(er).

Menighetens hovedpastor er normalt delegert den daglige ledelse av menigheten fra menighetens lederskap.

§ 9 VALGKOMITEEN

Valgkomiteen forbereder valg av menighetens lederskap.

Valgkomiteen består av tre eller fem medlemmer som velges i årsmøtet.

Ansatte i menigheten kan ikke velges inn i valgkomiteen.

Hovedpastor eller stedfortreder fra lederskapet har møterett.

Valgkomiteen er ansvarlig overfor menighetens årsmøte, men bør i sitt arbeid være i dialog med menighetens lederskap. Valgkomiteens foreløpige orientering om valgene sendes ut sammen med sakspapirene til årsmøtet. Komiteens endelige innstilling fremlegges for årsmøtet. Valgkomiteen leder de valg den forbereder.

Avstemningsresultatene skal opplyses for årsmøtet.

Valgperioden for de valgte medlemmene i valgkomiteen er 3 år. Man kan gjenvelges i valgkomiteen for 3 år av gangen, på ubestemt tid, så fremt man har menighetens fortsatte tillit.

§ 10 KONFLIKTER

Dersom det oppstår en konflikt som menigheten ikke er i stand til å løse selv, skal saken forelegges til mekling for en instans utpekt av Misjonskirken Norges hovedstyre. Skulle det ikke lykkes å oppnå enighet, treffer Hovedstyret avgjørelsen.

Ingen enkeltperson eller gruppe har rett til å kreve deling eller å få tilbake det som en gang er gitt til menigheten. Menighetsmedlemmer som bryter med menighetsprinsippene har intet krav på menighetens eiendeler.

Ved konflikter i læremessige spørsmål, anbefales menigheten å søke råd hos Misjonsforbunds Predikant- og menighetsråd.

Hvis menigheten overgår til prinsipper som strider mot Misjonskirken Norges menighetsprinsipper, tilfaller eiendelene Misjonskirken Norge som i den grad det er mulig skal benytte midlene til evangelisk virksomhet på stedet. Misjonskirken Norges hovedstyre avgjør hva som må anses som stridende mot Misjonskirken Norges menighetsprinsipper.

§ 11 MØTEPROTOKOLLER

Det skal føres protokoll fra årsmøtets forhandlinger, vedtak fattet i menighetsmøter og møter i lederskapet. Disse protokollene skal være tilgjengelig for menighetens medlemmer ved forespørsel.

§ 12 OPPLØSNING/ FUSJON

Eventuelt forslag til oppløsning/ fusjon av menigheten sendes menighetens lederskap. Forslaget, med lederskapets innstilling, sendes menighetens medlemmer senest fjorten dager før årsmøtet. Forslaget må ha minst to tredjedels flertall for å bli vedtatt. Ved oppløsning av menigheten skal alle eiendeler tilfalle Misjonskirken Norge som så vidt mulig skal benytte disse til evangelisk virksomhet på stedet.

Dersom menigheten ikke har regelmessig aktivitet eller ikke er i stand til å velge et lederskap, kan det ikke fattes avgjørelser i saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, uten godkjenning av Misjonskirken Norges hovedstyre.

Dersom menigheten over lengre tid ikke har hatt regelmessig aktivitet, kan Misjonskirken Norges hovedstyre beslutte menigheten oppløst.

Dersom menigheten ikke har regelmessig aktivitet eller ikke er i stand til å velge et lederskap, kan årsmøtet etter avtale med Misjonskirken Norges generalsekretær fatte vedtak om å avgi menighetens selvråderett til Misjonskirken Norges hovedstyre, som oppnevner et forretningsstyre med ansvar for å ivareta menighetens interesser og eiendom. Vedtak om avgivelse av selvråderett krever to tredjedels flertall. Ved et slikt vedtak opphører menighetens formelle og demokratiske strukturer slik disse er



beskrevet i vedtektene. Dersom menigheten igjen opptar regelmessig aktivitet, kan det med Hovedstyrets godkjenning innkalles til et ekstraordinært årsmøte, jf § 6, for å behandle saken om å få tilbakeført selvråderetten og gjeninnføre menighetens ordinære, formelle og demokratiske strukturer. Et slikt vedtak krever to tredjedels flertall. Dersom selvråderetten tilbakeføres, skal årsmøtet samtidig velge nytt lederskap.

§ 13 VEDTEKTSENDRINGER

Forslag til endringer i vedtektene sendes menighetens lederskap minst tre måneder før årsmøtet. Endringsforslag, med lederskapets innstilling, sendes menighetens medlemmer, senest en måned før årsmøtet.

Vedtektsendringer krever to tredjedels flertall i årsmøtet. Hvis menigheten vedtar endringer i sine vedtekter skal disse oversendes Misjonskirken Norges hovedstyre til orientering.